

## 中田工芸株式会社行動計画

女性の管理職と技術職を増やし、男女とも働きやすい環境を整備するために以下の行動計画を策定する。

### ◆計画期間

令和8年（2026年）3月1日から令和13年（2031年）2月28日

### ◆目標

女性管理職を2名以上にする（女性管理職比率28.5%以上）

製造部門の女性社員数を10名から13名以上にする（30%増）

### ◆取り組み内容／実施時期

取り組み1：各職場の女性リーダーに研修を実施し、段階的に昇進させる

令和8年3月～ 従来の管理職イメージを払拭するためのプロジェクト発足（幹部）  
長時間労働是正、重責などの不安軽減策立案と実施

令和8年3月～ 社内男女格差の数値的な把握を行い、具体的な対策を検討する

令和8年3月～ 女性社員のためのMT/会議開催 経営者との意見交換実施

令和8年3月～ チーフ以下の役職者に研修の定期開催と経営者との定期面談  
（必要な知識やスキル、ニーズの洗い出し）  
人事・労務、リーダーシップ、マネジメント...

取り組み2：女性でも技術職として勤務できるように、職場環境整備を行う

令和8年3月～ 工場における勤務環境の調査と整備

令和9年3月～ 女性技術職の採用活動開始、社内での希望者募集  
技術研修開始

令和10年4月～ 当社を育児や介護を理由にして退職した元社員への復職提案